

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ШКОЛА №99
ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО РАЙОНА ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
на 2025-2028годы**

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации



Т.Х.Гараева

Приказ от 27.01.2026 №15

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

В.В.Валиева

М.М.Валиева

Протокол от 27.01.2026 №63



Проект изменений и дополнений в коллективный договор прошел предварительное согласование в Ordzhonikidzevskoy районной организации города Уфы Общероссийского Профсоюза образования на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Ordzhonikidzevskoy районной организации города Уфы
Общероссийского Профсоюза образования Т.В.Еремеева

№ 45 от «27» 01 2026г.



Филиал ПКУ РЦН по Ordzhonikidzevskomu району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«03» 02 2026 г.

Регистрационный номер 55

Подпись М

На основании Постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан № 2354 от 02 декабря 2025 года «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 г. №1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», городского отраслевого соглашения между Администрацией город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской Республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 годы, Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Школа № 99 городского округа город Уфа Республики Башкортостан, далее МАОУ Школа № 99, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Гараевой Эльвиры Хамзиновны, и председателя первичной профсоюзной организации работников Валиевой Миляушой Минсалиховной, в целях повышения социальной защищенности работников, руководствуясь принципами социального партнерства, в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от 27.01.2026 года №12, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы о нижеследующем:

1. Первый абзац п.3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11.Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:...».

2. В п.4.9. **Министерства образования и науки Республики Башкортостан** заменить на **Министерства просвещения Республики Башкортостан.**

3. П.5.2.2 дополнить следующим содержанием:

«...с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ».

4. П.5.2.13.изложить в следующей редакции:

«5.2.13.Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по

каждому предмету и классу».

5. П.5.2.14 изложить в следующей редакции:

« 5.2.14. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа №99 городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа №99 городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

6. В п.5.23 слова **фактически отработанному времени** заменить словами **времени простоя**.

7. П.5.2.29 дополнить следующим содержанием:

«Работникам устанавливается единовременное поощрение:

при награждении знаком Отличник образования Республики Башкортостан в размере 5000 рублей;

при присвоении почетных званий Почетный работник сферы образования Российской Федерации в размере 5000 рублей;

при поощрении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации в размере 5000 рублей, Почетной грамотой Министерства просвещения Республики Башкортостан в размере 3000 рублей».

8. П.6.3.5. изложить в следующей редакции:

«6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности».

9. В п.6.3.7. **Министерства образования и науки Республики Башкортостан** заменить на **Министерства просвещения Республики Башкортостан**.

10. П.9.1.2 изложить в следующей редакции:

«9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с

уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

11.П.9.1.8. изложить в следующей редакции:

« 9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет».

12. П.9.1.10. изложить в следующей редакции:

«9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет».

13. П.9.1.13. дополнить следующим содержанием:

« Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы».

14. П.9.1.13. изложить в следующей редакции:

«9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года».

15. П.9.1.17.изложить в следующей редакции:

«9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права».

16. П.9.4. после слов **...военнослужащих** дополнить **наставниками молодых специалистов** ...

17. П.9.4.1. изложить в следующей редакции:

«9.1.4. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».

18. П.9.4.7. изложить в следующей редакции:

«9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 10 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции».

19. В п.9.4.10 после слов ...без сохранения заработной платы дополнить словами **в летнее и другое...**

20. Раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников» дополнить пунктами следующего содержания:

«9.4.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.12. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дней».

21. П.10.9. изложить в новой редакции:

«10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

22. Далее по тексту без изменений.